

Wonen in Nederland en werken in Duitsland

Sommige instanties vragen medische verklaringen voor allerlei doeleinden. In Nederland is afgesproken dat een behandelend (huis)arts deze verklaringen nooit mag afgeven. Dit is zo omdat de behandelend arts anders gedwongen wordt om de zijde van de patiënt te kiezen en nooit objectief kan beoordelen of iemand arbeidsgeschikt is. In het verleden gaf dit altijd problemen voor grensarbeiders die in België of Duitsland werken. Hierom is er afgesproken dat het UWV de taak van de ziekmelding en de beoordeling voortaan op zich neemt.

Als u in Duitsland werkt en u wordt ziek of u krijgt een ongeval op uw werk, dan betaalt uw Duitse werkgever uw volledige loon de eerste 6 weken door. Een voorwaarde voor deze loondoorbetaling is dat u na 3 dagen ziekte kunt aantonen dat u niet in staat bent te werken. De procedure voor werknemers die in Nederland wonen is anders dan voor de inwoners van Duitsland. U moet u ook ziekmelden bij UWV (stappenplan zie hieronder). Laat uw werkgever weten dat deze procedure anders is, omdat dit anders arbeidsrechtelijke gevolgen kan hebben. Meer informatie over uw inkomen (loondoorbetaling en ziekingeld) vindt u op de website grenzinfo.eu.

Als u na 6 weken nog ziek bent ontvangt geen loondoorbetaling meer maar Krankengeld (letterlijk vertaald: ziekingeld) van uw Duitse Krankenkasse. Dit Krankengeld is ongeveer 70% van het nettoloon voordat u ziek werd.

Stappenplan ziekmelding

Als u ziek wordt, neem dan de volgende stappen:

1. Meldt u ziek bij uw werkgever op uw eerste ziektedag. Geef hierbij uw verzekeringsnummer van uw Krankenkasse door. Werkt u via een Zeitarbeitsfirma, dan meldt u zich ook daar ziek.
2. Meldt u telefonisch ziek bij UWV (088 – 898 92 94). UWV zal telefonisch contact met u opnemen en uw ziekmelding opnemen.
3. Geef daarbij de volgende gegevens door:
 - a. uw burgerservicenummer
 - b. uw eerste ziektedag
 - c. de oorzaak van uw ziekte
 - d. uw verzekeringsnummer (staat op het kaartje van uw Krankenkasse)
 - e. naam en adres van uw Duitse Krankenkasse.

Het UWV zal telefonisch contact met u opnemen of u oproepen voor een gesprek en de ziekmelding elektronisch doorgeven aan uw Krankenkasse. U ontvangt van UWV een bevestiging van uw ziekmelding, deze kunt u aan uw werkgever overhandigen ter bevestiging dat u ziek bent.

De elektronische ziekmelding door UWV komt in de plaats van de zogenaamde Arbeitsunfähigkeitsbestätigung (ook wel gelber Schein of Krankenschein genoemd) of de elektronische ziekmelding door een Duitse arts aan de Krankenkasse.

Let op: Houdt er rekening mee dat uw werkgever in ieder geval op uw derde ziektedag de formulieren in zijn bezit moet hebben. Meestal is dit ook in uw arbeidscontract opgenomen.